

JAL 愛媛争議団を支える会

ニュース



勝利解決の日まで
たたかう

発行：JAL 不当解雇とたたかう愛媛争議団を支える会
連絡先：愛媛自治労連会館3F 愛媛労連内
松山市三番町8-10-2

私も 応援します

ローソでハピろう

原発さよなら四国ネットワーク 松尾 京子

その朝 実家（東京杉並区方南）から大手町迄を歩いた。往復を歩いたかどうかは覚えていない。大手町にある本屋の店員になってすぐの5月だった。

都心に向かう幹線道路は渋滞し、無蓋のトラックから歩道を歩く人々にTV取材のマイクとカメラが向けられていた。なんだかお祭りみたいでウキウキしたのと、この国鉄・私鉄のストの結果は私の給料にも影響するのだと思いながら歩いたことを思い出す。

時は流れ、子どもができた時期とチェルノヴィリ事故が重なって、私は原発に目覚めた。以来40年、20年前に松山に来て、伊方原発に反対する市民運動の周辺でローソの人々と出会った。

私らひとりひとりが変わらなければ社会は変わらない。でもひとりひとりがひとりのまんまじゃ社会は変わらない。だから組合。私がこの40年ずっと加入し続けてきた生活協同組合も私を社会化する大事な道具だった。

原発もそうだがそこに問題があるから協働と連帯が生まれる。連帯こそハピネス。なので、JAL解雇争議団のみなさん、ローソでハピろう！

不肖松尾京子、連帯しまっす！

霜月、今年もあと一カ月余を残すところまで来た。入道雲と巻層雲が同居していた暑い秋も終わり、きょうは一気に冬雲に覆われている。2010年12月9日付の解雇通知が届いてから間もなく丸13年になるうとしている。JALはJHUとの交渉だけでなく労働委員会の場でものら

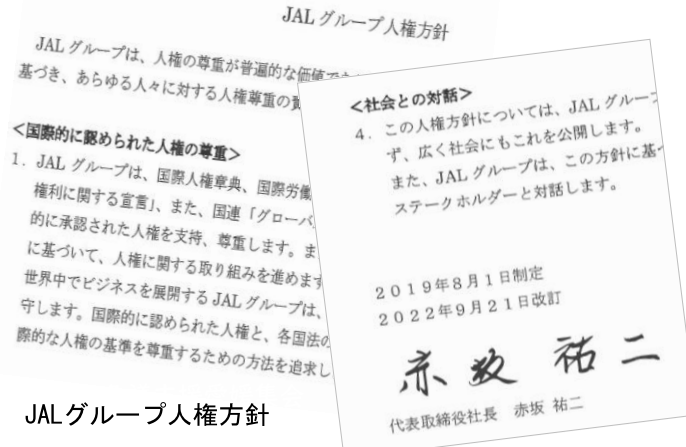
りくらしと引き延ばしを図り、不誠実極まりない対応に終始している。憲法違反の解雇であると最高裁で断罪されても一顧だにしない傲岸不遜な態度を変えない。今年7月24日〜8月4日まで12日間、国連ビジネスと人権の作業部会が訪日調査を行った。日本の人権意識の低

さに業を煮やしてのことだったのではないかと思う。キリン、ユニクロ、ソニー、東京電力などの企業や民間団体なども会談し、最終日に日本記者クラブで声明を発表し記者会見を行った（詳細はYouTubeで視聴できる）。

（裏面に続く）

ダブルスタンダードのJAL人権方針

JAL被解雇者労働組合（JHU）
松山市在住 林 恵美



記者会見では焦眉のジャニーズ事件に質問が集中。世界最悪規模のおぞましい小児性加害事件に対する日本の政治、メディアの対応の鈍さが指摘された。

日本の大手メディアは犯罪の実態を知りつつ数十年に亘り、あご足つきの接待に懐柔され隠ぺいに加担してきた。その報道に接した際、どういう訳か既視感を覚えた。JALで組合役員をしていた頃のこと。JALは私たち乗務員のストライキに対する誹謗記事をかいて貰うため羽田記者クラブのメンバーを海外旅行やゴルフ場へ招待する事が行われていた。現在のJALではストライキが実行されることはなくなつたが、何十年経っても変わらぬ醜い利権構造があちこちで蔓延っている。

JALが2019年に制定した「人権方針」の前文には次のように謳われている。(2022年改訂)

「JALグループは、人権の尊重が普遍的な価値であり、企業理念の実現と一致する」という考えに基づき、あらゆる人々に対する人権尊重の責任を果たします」

この方針に基づきJALはジャニーズタレントのCMを中止した。同じ尺度でなぜ不当解雇を解決しないのか?! 長期間に渡るILO勧告違反の人権侵害こそが真っ先に直されるべきだ。対外的にはグローバル企業の体裁を装い、社内では最も酷い人権侵害である不当解雇を黙殺する。このようなダブルスタンダードの企業は世界では信用されない。誠実に向き合い解決する事こそが企業利益を守ることにつながるに違いない。

ねばり強くてたかい続ける

JHU 愛媛争議団



2023. 10. 27市駅前宣伝
支援の国鉄四国トレインズと争議団



2023. 9. 28ミモザの会-愛媛県庁記者クラブ
(女性差別撤廃条約選択議定書要請採択)



あれから13年
完全解決できないJAL

JAL争議の早期全面解決をめざす 本社大包囲行動

日時 12月22日(金) 18時半～
場所 JAL本社 モノレール南口 天王洲アイランド
りんかい線 徒歩3分
※地図等は裏面でご確認をお願いします。
主催 JAL争議の早期全面解決をめざす実行委員会
☎03-6423-7878 (JAL争議団)

「こんな解雇は許さない！」早期解決のため、本社に大結集を！

青空チャンネル視聴お願いします



JAL青空チャンネル
YouTubeで配信中



チャンネル登録
お願いします。